

JAARVERSLAG 2025-2026

Medezeggenschapsraad

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van obs De Casembroot. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: mr@obsdecasembroot.nl

Met vriendelijke groet,

Sharon Oudesluijs, voorzitter

Algemeen

Onze visie:

Als MR van de Casembrootschool vertegenwoordigen we onze achterban (ouders en leerkrachten) en denken wij actief en beleidsmatig mee met het beleid van de school. Door gebruik te maken van onze bevoegdheden oefenen we op een positieve en constructieve manier invloed uit op het schoolbeleid en dragen we bij aan de kwaliteit van het onderwijs.

Onze uitgangspunten:

- We beoordelen en verbeteren beleidsdocumenten door gebruik te maken van ons recht op overleg en ons advies-, instemmings-, informatie- en initiatiefrecht;
- We geven gevraagd en ongevraagd advies en brengen zelf ideeën in die helpen de kwaliteit van het onderwijs (verder) te verbeteren;
- Actief met onze achterban communiceren over belangrijke ontwikkelingen die het onderwijs op de school beïnvloeden.
- Een bijdrage te leveren op gemeenschappelijk niveau via de GMR door voorstellen te doen.

Samenstelling van de MR

Stijn van Gaalen (ouder)

Annette Akkermans (ouder)

Anco van der Werff (personeel)

Sharon Oudesluijs (personeel)

Verkiezingen

Afgelopen schooljaar is er een oproep gedaan voor nieuwe leden. Ouderlid Stijn van Gaalen gaf aan er mee te stoppen vanwege tijdsgebrek en Personeelslid Anco van der Werff gaat elders werken, dus voor beide is er een nieuw lid gezocht. Annette Akkermans was aftredend lid, heeft zichzelf opnieuw herkiesbaar gesteld. Sharon Oudesluijs was ook aftredend lid en is ook opnieuw herkiesbaar gesteld. Voor beide geen andere leden, dus blijven zijn in de MR voor een nieuw zittingstermijn.

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar 4 keer met de directeur vergaderd en 2 keer zonder de directeur over diverse onderwerpen. De MR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de MR behandeld en goedgekeurd:

- *Jaarplan*
- *Schoolgids*
- *Begroting*
- *Risico inventarisatie en -evaluatie*
- *Vakantierooster/studiedagen*
- *Formatieplan*

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en ze worden via de website aangekondigd. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

Activiteitenplan

Om inzicht te geven in de onderwerpen die de MR behandelt en om de taakverdeling, vergaderdata en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag werkt de MR met een activiteitenplan. Dit activiteitenplan staat ter informatie op de website van de school.

Contact met de achterban

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. Ouders weten dat de vergaderingen altijd openbaar zijn en dat er vergaderpunten ingebracht mogen worden. Echter wordt hier weinig gebruik van gemaakt en zal het een uitdaging blijven om ouders er meer bij de betrekken.

Deskundigheidsbevordering

Aan het begin van het schooljaar heeft de MR, samen met de directeur, wederzijdse verwachtingen uitgesproken en hoe we de samenwerking optimaal kan verlopen. Waar nodig kunnen eventuele nieuwe cursussen gevolgd worden.

Waar heeft de MR zich het afgelopen jaar mee bezig gehouden?

1. **Communicatie met de achterban en zichtbaarheid MR**

De communicatie en zichtbaarheid blijft een speerpunt van de MR. Dit wordt ieder jaar opnieuw besproken en geëvalueerd hoe we dit het komende jaar nog meer kunnen uitvoeren. Ouders weten de oudergeleding van de MR wel steeds meer te vinden.

2. **Begroting**

De directeur bespreekt in december de begroting van de school, die afgeleid is van de begroting van de gehele stichting. Het jaarplan van de school geeft aan waar de verschillende gelden voor worden ingezet. Door het delen van het jaarplan in de MR hebben we zicht op de uitgaven. We hebben hier geen instemming op, maar het is alleen ter informatie. Aan het eind van het schooljaar is de begroting en jaarplan weer ter vergadering geweest om aan te geven hoe het is gegaan.

3. **Formatie**

In april wordt elk jaar het bestuursformatie plan opgesteld voor de hele stichting. Vandaaruit stelt elke directeur zijn eigen formatie samen. De MR heeft geen inspraak wie waar komt, maar wel de verdeling van groepen in zijn algemeen. Aan het einde van het schooljaar hebben we afscheid genomen van één collega. Er is hiervoor één nieuwe collega voor aangenomen en is er ook één nieuwe onderwijsassistente aangenomen.

4. **RI&E**

De school heeft dit jaar bezoek gehad van de RI&E. Hierbij zijn alle punten besproken die nodig zijn om een veilige situatie op de werkvloer te krijgen. De verbeterpunten worden meegenomen en opgelost.

5. **GMR**

De punten uit de vergadering en notulen van onze gemeenschappelijke medezeggenschapsraad worden doorgenomen in de MR vergaderingen. Op deze wijze blijft de totale MR op de hoogte van alles wat speelt binnen de stichting en kan de MR en het GMR-lid, Anco van der Werff, meegeven wat de MR vindt van bepaalde zaken. Op dit moment is de bezetting van de GMR een aandachtspunt, omdat de voorzitter stopt en er nog steeds geen secretaris / notulist is.

Bijlage: Behandelde onderwerpen, naar besluit en vergaderdatum

Onderwerp	Instemming	Advies	Ter informatie	Vaststellen
Vergaderrooster				September 2025
Jaarplan			September 2025	November 2025
Jaarverslag				November 2025
RI&E			Mei 2026	
Begroting		Januari 2026		
Formatieplan			Mei 2026	Juni 2026
Schoolplan 2026				
Schoolgids 2026				Mei 2026